

# Le jeudi 17 mars :

## EN GRÈVE POUR LES SALAIRES !



### Une mobilisation interprofessionnelle unitaire

Les organisations FSU, CGT, FO, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL appellent à une journée interprofessionnelle de grève le jeudi 17 mars 2022 pour l'augmentation immédiate des salaires dans le privé comme dans le public, des allocations pour les jeunes en formation et en recherche d'emploi, et des pensions des retraité-es.

L'augmentation du prix des denrées de première nécessité, de l'alimentation comme de l'énergie, est une réalité qui impacte frontalement le pouvoir d'achat des citoyen-nes. Parallèlement, les salaires et les pensions stagnent.

**Dans la Fonction Publique**, le point d'indice est gelé depuis plus de 10 ans. Les fonctionnaires ont perdu en moyenne l'équivalent de plus d'un mois de salaires par rapport à 2010 et les revalorisations des contractuel-les, quand elles ont lieu, restent insignifiantes au regard de leurs rémunérations.

**Dans le privé**, le refus d'augmenter le SMIC tire vers le bas l'ensemble des salaires. La plupart des négociations dans les branches ou dans les entreprises sont au point mort, même si certaines mobilisations ont permis localement de faire bouger les lignes. Par ailleurs, le gouvernement a mis en œuvre sa réforme de l'assurance chômage qui a pour conséquence d'enfermer de trop nombreux salarié-es dans des emplois à faible salaire, à temps partiel ou en CDD.

**Les retraité-es**, très massivement mobilisé-es, attendent toujours une réponse pour une augmentation immédiate de leur pension, retraite de base et retraite complémentaire, dont la dernière revalorisation a été plafonnée à un niveau très inférieur à l'inflation.

**Quant aux jeunes**, elles et ils sont de plus en plus confronté-es à la pauvreté et pour certain-es, à la nécessité de trouver un emploi précaire pour financer leurs études.

#### DE MARS À OCTOBRE 2021

les richesses des grandes fortunes françaises ont bondi de 86%, soit un gain de 236 milliards d'euros. Elles avaient déjà augmenté de 231 milliards d'€ entre 2009 et 2019.

#### LES 5 PREMIÈRES FORTUNES DU PAYS

ont doublé leurs richesses depuis le début de la pandémie : elles ont gagné 173 milliards d'euros, soit près de ce que l'Etat a dépensé pour faire face au Covid-19 en un an. 5 milliardaires possèdent désormais autant que les 40% les plus pauvres en France.

#### AVEC LES 236 MILLIARDS

supplémentaires engrangés en 19 mois par les milliardaires, on pourrait quadrupler le budget de l'hôpital public ou distribuer un chèque de 3 500 euros à chaque Français-e.

#### UNE INFLATION IMPORTANTE

en 2021 :

- + 1,6 % le coût de la vie.
- + 1,4 % sur l'alimentaire (+ 3,3 % pour les produits frais)
- + 18,6 % sur l'énergie.

**Pourtant, les profits n'ont jamais été aussi importants. Des solutions de financement existent !**

**Cette journée de grève du 17 mars va permettre d'exprimer notre refus d'une société de plus en plus précarisée et de proposer une politique salariale alternative que seul un rapport de force conséquent pourra imposer.**

# Le jeudi 17 mars :



## EN GRÈVE POUR LES SALAIRES !



La grève historique du 13 janvier a permis de bousculer le gouvernement, l'obligeant à reconnaître la colère des personnels des écoles et des parents. Les annonces faites à l'issue de cette puissante mobilisation restent très mesurées et la situation de l'école reste inchangée et chaotique.

Cette grève du 17 mars est l'occasion de faire avancer collectivement nos revendications pour l'école, pendant la pandémie et après la sortie de crise.

### UNE NETTE AUGMENTATION DES SALAIRES

Les PE en France sont payé-es 24% de moins par rapport à la moyenne de leurs homologues des pays de l'Union Européenne ! L'inflation conjuguée au gel du point d'indice a fait perdre 3600 € en 2021 comparé à 2010 pour un PE au 9ème échelon.

Le SNUipp-FSU revendique un dégel du point d'indice ainsi qu'une refonte des grilles indiciaires. Dans l'immédiat il revendique une augmentation de 300 euros par mois sous forme de points d'indice pour tous et toutes les professeur-es des écoles.

### DES MOYENS POUR L'ÉCOLE

Le SNUipp-FSU revendique une dotation supplémentaire de postes pour la rentrée prochaine avec l'objectif d'atteindre :

- ⇒ 1 remplaçant-e pour 10 enseignant-es ;
- ⇒ 1 RASED complet pour 1000 élèves ;
- ⇒ L'abaissement des effectifs de toutes les classe ;
- ⇒ L'augmentation de toutes les décharges de direction.

### INÉGALITÉS SALARIALES

Dans les écoles, le salaire net des femmes est inférieur de 9% à celui des hommes et l'écart indemnitaire est de 27%. Les femmes subissent un avancement moins rapide.

Le SNUipp-FSU dénonce cette discrimination et revendique une égalité salariale.

### LA MOBILISATION DES AESH S'AMPLIFIE

A l'appel de l'intersyndicale nationale FSU, CGT Educ'action, SUD Education, SNALC et SNCL-FAEN, les AESH seront en grève le 5 avril pour porter leurs revendications : augmentation des rémunérations, contrats à temps complet, statut de la Fonction publique, création de moyens et abandon des PIAL.

# + 300 € POUR TOUTES ET TOUS !



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN